

目 錄

第一章	緒論	1
第一節	研究背景	1
第二節	研究動機與目的	3
第三節	本論文章節架構	4
第二章	文獻探討	5
第一節	國際人力資源管理理論	5
第二節	信任層次與員工管理	7
第三節	人才在地化	9
第三章	研究方法	14
第一節	研究方法與對象	14
第二節	青島城陽區資料	15
第三節	研究流程與分析架構	19
第四章	研究發現	22
第一節	職位和工資分析	22
第二節	信任度因素分析	27
第三節	其他因素分析	33
第五章	結論與建議	40
第一節	研究結論	40
第二節	研究建議	42
第六章	附錄	(English version) 61
第一節	訪談紀要	(English version) 61
參考文獻		88