

# 國立政治大學

## 九十七學年度第一學期碩士學位論文摘要

1992 年韓國和中國建交之後，韓商赴中國大陸投資的現象逐年增加。韓商的投資區域主要是山東和江蘇地區。尤其是青島城陽區韓國公司密集，產生‘韓國城’。由於經營年數相繼增長，中國大陸籍幹部在地化現象也已經發生。韓商赴中國大陸投資採取長期經營的方針，並不會以韓派幹部為永久經營管理的適當人選。全球化過程當中，投資中國的韓資企業人力資源管理的運用已經漸採在地化的管理模式，培育技術人才和管理幹部，發揮本土化策略之功效。

在城陽區的韓商主要是勞動密集型的中小企業。2008 年中國大陸勞動合同法實施，最低工資標準提高，人民幣升值，這些都讓韓商感到成本上的壓力。韓商人事管理方面會忽視引起各種各樣的勞務問題。在這樣的情況下，本文旨在瞭解韓商在青島各個產業和大中小企業怎樣運作勞務管理，人才在地化的程度，再加上深度的分析和探討實際情況與解決方法。

本論文屬探索性研究，在資料的收集，個案分析與印證上都採用個案研究法，並且透過深度訪談的方式進行個案研究。本研究分析工資和職位，信任度的程度與當地政府，韓資企業，勞動者的互動因素。

關聯詞：大陸韓商，人力資源，在地化，青島城陽區

國立政治大學中國大陸研究英語碩士學程  
International Master's Program in China Studies  
College of Social Sciences  
National Chengchi University

碩士論文  
Master's Thesis

人才在地化：韓商青島個案研究  
Localization of HRM for Korean Companies  
in Qingdao City  
(中文版)

研究生：蔡奎載  
Student: Mark Chae(Chae, Gew-jae)

指導教授：陳德昇 博士  
Advisor: Dr. Chen, Te-sheng

中華民國九十七年十一月  
November 2008