

參考文獻

一、中文部份

- 1、尹哲庸，1998，技術環境、組織特質與企業人力資源管理策略關係之研究-以台灣地區資訊電子業為例，私立輔仁大學管理學研究所碩士論文
- 2、王柏年，1998，高科技產業革新性人力資源管理制度與組織創新之關係研究，國立中山大學人力資源管理研究所未出版碩士論文
- 3、王俊人，2001，從組織創新觀點探討國內大學生物醫學實驗室，私立輔仁大學管理學研究所碩士論文
- 4、王美音譯，Dorothy Leonard-Barton著，1998，知識創新之泉：智價企業的經營，台北：遠流出版社
- 5、王昭懿，2001，大學實驗室創新平台之研究-以台灣醫學工程領域實驗室為例，國立政治大學科技管理研究所碩士論文
- 6、白方平譯，S. Brand著，1999，MIT媒體實驗室、台北：天下文化
- 7、江玲譯，Deal & Kennedy原著，1984，塑造企業文化，台北：經濟與生活出版事業
- 8、李仁芳、賴建男、賴威龍，1997，「台灣IC 設計業中技術知識特質與組織動態能耐之研究」，1997 年科技管理研討會
- 9、李仁芳，2001，「從傑出學術研究到卓越工業創新」，科技發展政策報導
- 10、何耀宗，2000，知識產業中知識管理系統之研究—工業技術研究院產業資訊服務知識管理系統先導專案之個案研究，中原大學企業管理研究所碩士論文
- 11、吳至慧，2001，企業特性、人力資本、產業環境與組織創新相關性研究，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文
- 12、吳思華，1996，策略九說：策略思考的本質，台北：臉譜文化
- 13、吳豐祥，1998，「產學合作創新與其相關政策之探討」，第七屆產業管理研討會
- 14、宋偉航譯，Thomas A.S.著，1998，智慧資本：資訊時代的企業利基，台北：智庫

- 15、林佰章，2001，促進知識管理之人力資源管理策略研究，國立彰化師範大學工業教育研究所碩士論文
- 16、周葉謙、馮世則譯，哈里特·朱克曼著，1979，科學界的精英：美國的諾貝爾獎金獲得者，台北：商務印書館
- 17、段世龍，1998，組織學習導向的人力資源管理，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文
- 18、胡瑋珊譯，Davenport T. H. & Prusak L. 著，1999，知識管理：企業組織如何有效運用知識，臺北：中國生產力
- 19、洪蘭譯，Robert Sternberg 著，1999，不同凡想：在一窩蜂文化中開拓創造力，台北：遠流出版社
- 20、張文菁，2001，企業特性、人力資本、產業環境以及組織績效之相關性研究，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文
- 21、張火燦，1996，策略性人力資源管理，台北：揚智文化
- 22、張玉文，2000，「知識管理的重要角色」，遠見知識管理別冊3，280-282
- 23、張復閔，2001，知識領域特性、組織平台與情境對大學內部實驗室知識創造的影響，私立輔仁大學管理學研究所碩士論文
- 24、許強，1999，吸收能力，網路關係與企業創新之關聯，國立政治大學企業管理研究所碩士論文
- 25、許淑君，1997，競爭策略、人力資源管理系統與組織績效之研究，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文
- 26、陳玉玲，1998，組織內人力資本的蓄積—智慧資本管理之觀點，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文
- 27、陳正倫，1998，電子及資訊產業人力資源管理推行狀況與比較，私立中原大學工業工程系碩士論文
- 28、陳家聲、胡秀華等，2000，推動知識管理提昇人力資源效能，華人企業人力資源管理與發展研討會，中華人力資源管理協會
- 29、傅振焜譯，Peter Drucker 著，1994，後資本主義社會，台北：時報
- 30、游玉梅，1999，「知識管理--二十一世紀人力資源發展的新策略(下)」，公務人員月刊，41 期：39-47
- 31、湯明哲，1999，知識建構優勢，台積董事長張忠謀與台積的知識管理，104-110，台北：天下遠見出版公司

- 32、湯皓宇，2000，行政機關知識型組織之研究—以台北市政府為個案，國立政治大學公共行政研究所之碩士論文
- 33、黃中怡，2001，策略性人力資源管理—組織策略、人力資源策略、人資部門涉入程度、核心競爭力、國家文化與組織績效之關聯，國立成功大學企業管理研究所碩士論文
- 34、黃文輝，2000，技術知識特質、組織文化因素與內、外部技術網路之研究—以光電產業為例，私立輔仁大學管理學研究所之碩士論文
- 35、黃英忠，1998，現代管理學，台北：華泰
- 36、黃家齊，2000，「人力資源管理系統內部契合與組織績效之關聯性研究」，中山管理評論，8 卷3 期: 511-536
- 37、黃靖文，2001，知識管理、人力資源管理與經營策略間關係之研究---以高科技公司為例，國立成功大學企業管理研究所碩士論文
- 38、楊子江、王美音譯，Ikujiro Nonaka & Hirotaka Takeuchi 著，1997，創新求勝— 智價企業論，台北：遠流出版社
- 39、楊國安、何永福，1999，人力資源策略管理，台北：三民
- 40、楊清閔，2000，知識活動下的人力資源策略，國立政治大學企業管理研究所碩士論文
- 41、溫金豐，1998，人力資源系統構形與組織績效關係之研究：以高科技廠商為例，國立中山大學企業管理研究所博士論文
- 42、廖川億，1996，研究發展團隊特性與創新績效關係之研究，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文
- 43、廖盈昇，1999，企業文化對於知識管理應用之影響：國內企業之實證研究，國立中正大學資訊管理研究所碩士論文
- 44、廖純綺，2000，人力資源管理系統、競爭策略與組織績效之研究，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文
- 45、廖肇弘，2000，「善用知識管理系統創造企業智慧」，管理雜誌，310 期：38-40
- 46、潘震澤、朱業修譯，Robert Kanigel 著，1998，天才的學徒，台北：天下文化出版
- 47、閻康年，1999，卡文迪什實驗室：科學革命的聖地，保定：河北

- 48、劉京偉譯，勤業管理顧問公司著，2000，知識管理的第一本書，台北：商周
- 49、劉權瑩，1999，資訊服務業知識管理之研究-以台灣HP 與台灣IBM為例，國立政治大學企業管理研究所碩士論文
- 50、謝宗宏，1995，知識資源乃組織競爭優之關鍵因素的探討-以資源基礎觀點國立交通大學管理科學研究所碩士論文
- 51、謝榮禧，2000，策略性人力資源管理及組織文化與知識管理之關係—以趨勢科技產品開發程序為例，國立雲林科技大學企業管理研究所碩士論文
- 52、賴致行，2002，影響不同人格特質教授參與產學合作意願之因素的研究，私立中原大學企業管理研究所碩士論文
- 53、SoC 國家矽島計畫，<http://www.eic.nctu.edu.tw/SOC/set.htm>
- 54、蔡宏明，我國新興產業政策之內含與檢討，
<http://www.moea.gov.tw/~ecobook/season/sa411.htm>
- 55、電子時報，<http://www.digitimes.com.tw>
- 56、行政院國家科學委員會網站，<http://www.nsc.gov.tw>
- 57、國家晶片設計中心，<http://www.cic.edu.tw>
- 58、交大電子所 SI2實驗室，<http://si2lab.org>
- 59、台大電子所 DSP/IC 設計實驗室，<http://video.ee.ntu.edu.tw>
- 60、清大電機所 LaRC 實驗室，<http://larc.ee.nthu.edu.tw/index-intro.html>
- 61、成大電機所 IC系統實驗室，<http://140.116.156.179>
- 62、成大電機所 MSIC實驗室，http://msic.ee.ncku.edu.tw/index_ch.html

貳、英文部分

- 1 、Anthony, W. P., Pamela L. Perrewe, P. L., & Kacmar, K. M. 1996. **Strategic Human Resource Management**. Harcourt Brace & Company.
- 2 、Beer, M., Spector, B., Lawrence, P., Mills, D., & Walton. 1985. **Human Resource Management: A general Manager's perspective**. New York: Free Press.
- 3 、Bontis, N. 1999. Managing organizational knowledge by diagnosing intellectual capital: Framing and advancing the state of the field. **International Journal of Technology Management**, 18(5-8): 433-463.
- 4 、Bonora, E.A., & Revang, O. 1991. A strategic framework for analyzing professional service firms—developing strategies for sustained performance. Strategic
- 5 、**Management Society Interorganizational Conference**. Toronto, Canada. Brink, T. L. 1991. Corporate cultures: a color coding metaphor. **Business Horizons**, 34(5): 39-44.
- 6 、Bowen, H. Kent, Kin B. Clark A. Holloway, and Steven C. Wheelwright. 1994. Development Projects: The Engine of Renewal. **Harvard Business Review**, Sep-Oct: 110-120
- 7 、Burns, L., & Stalker. G.M. 1961. The Management of Innovation. London: Tavistock Publications.
- 8 、Carter C. & Scarbrough H. 2001. Towards a second generation of KM ? The people management challenge. **Education + Training**, 43: 215-224.
- 9 、Davenport, T. H., De Long. W, & Beers. M. C. 1998. Successful knowledge management projects. Sloan Management Review, 39(2): 443-57.
- 10 、Davenport, T. H., & Prusak, L. 1998. Knowledge. **Harvard Business School Press**, Boston, Massachusetts, U.S.A.
- 11 、Delery, J. E. & Doty, D.H. 1996. Modes of theorizing in strategic human resource management: tests of universalistic, contingency, and configurational performance predictions. **Academy of Management Review**, 39(4): 802-835.
- 12 、Dessler, G. 1994. **Human Resource Management**. 6th ed. Prentice Hall.

- 13、Denison, P. R., & Spreitzer, G. M. 1991. Organizational culture and organizational development: a competing values approach. ***Research in Organizational Change and Development***, 5: 1-21.
- 14、Deshpande, R., & Webster, F. E. 1989. Organizational culture and marketing: Defining the research agenda, ***Journal of Marketing***, 53: 3-15.
- 15、Dobson, J. 1990. The role of ethics in global corporate culture. ***Journal of Business Ethics***, 9(6): 481-488.
- 16、Duncan, R. 1972. Characteristics of organizational environments and perceived environmental uncertainty. ***Administrative Science Quarterly***, 17: 313-327.
- 17、Earl, M. J. 1997. Knowledge as Strategy : Reflections on Skandia International and Shorko Films. In Prusak, Laurence ed., ***Knowledge in Organizations***. Butterworth-Heinemann.
- 18、Ganesh, D.B. 1998. Managing knowledge through people. ***Knowledge and Process Management***, 5(3): 165-171.
- 19、Glasser, P. 1998. The knowledge factor—knowledge Management. ***CIO Magazine***, 12(6): 108-114.
- 20、Greengard, S. 1998. Storing, shaping and sharing collective wisdom. ***Workforce***, 77(10): 82-88.
- 21、Greengard, S. 1998. How to make KM a reality. ***Workforce***, 77(10): 90-92.
- 22、Greengard, S. 1998. Will your culture support KM? ***Workforce***, 77(10): 93-95.
- 23、Hansen, M. T., Nohria, N. & Tierney, T. 1999. What's your strategy for managing knowledge ? ***Harvard Business Review***, March-April: 106-116.
- 24、Howells, J. 1996. Tacit knowledge, innovation and technology transfer. ***Technology Analysis and Strategic Management***, 8(2): 91-106.
- 25、Jauch, L. R., & Glueck, W. F. 1989. ***Strategy Management & Business Policy***. McGraw-Hill Book Company.
- 26、Kim, W. C., & Mauborgne R. A. 1998. Procedural justice, strategic decision, and the knowledge economy. ***Strategic Management Journal***, 19: 323-338.

- 27、Klunk, S. W. 1997. Conflict and the dynamic organization. ***Hospital Material Management Quarterly***, 19(2): 37-44.
- 28、Koudsi, S. 2000. Actually, it is like brain surgery. *Fortune*, 141(6): 233-235.
- 29、Liebowitz, J. 1999. Key ingredients to the success of an organization's knowledge management strategy. ***Knowledge and Process Management***, 6(1): 37-40.
- 30、Martin, J., & Siehl, C. 1983. Organizational culture and counter-culture: an uneasy symbiosis. ***Organizational Dynamics***, 12(2): 52-64.
- 31、Martin, B. 2000. Knowledge management within the context of management: an evolving relationship. ***Singapore Management Review***, 22(2): 17-36.
- 32、Martell, K.D., & Carroll, S.J. Jr. 1995. The role of HRM in supporting innovation strategies: Recommendations on how R&D managers should be treated from an HRM perspective. ***R&D Management***, 25(1): 91-104.
- 33、Martinez, M. N. 1998. The collective power of employee knowledge. ***HR Magazine*** 43(2): 88-94.
- 34、McGill, M.E., & Slocum, J. W. 1993. Unlearning the organization. ***Organizational Dynamics***, 22(2): 67-79.
- 35、Miles, R. E., & Snow, C. C. 1978. ***Organization Strategy structure and Process***. New York: McGraw-Hill.
- 36、Mills, D., and Friesen, B. 1992. The learning organization. ***European Management Journal***, 10(2): 146-156.
- 37、Mintzberg, H. 1983. ***Power In and Around Organizations***, Englewood Cliffs. NJ: Prentice-Hall.
- 38、O'Dell, C. S., Essaides, N., Jackson, C., & Grayson, Jr. 1998. ***If Only We Knew What We Know: The Transfer of Internal Knowledge and Best***
- 39、Ouchi, W. G. 1981. Theory Z: ***How American businessman meet the Japanese challenge***. Reading, M.A.: Addison-Wesely.
- 40、Pfeffer, J. 1998. Seven practices of successful organization. ***California Management Review***, 40(2): 96-105.
- 41、Pfeffer, J., & Robert. I. S. 1999. Knowing "what" to do is not enough:

- turning knowledge into action. *California Management Review*, 42(1): 83-108.
- 42、Pfeffer, J., & Robert. I. S. 2000. *The knowing-doing gap : how smart companies turn knowledge into action*. Boston, Mass: Harvard Business School Press.
- 43、Polanyi, M. 1967. *The Tacit Dimension*. New York: M. E. Sharp Inc.
- 44、Prusak, L. 1997. *Knowledge in organizations*. New York: Butterworth-Heinemann.
- 45、Quinn, J. B. 1992. *Intelligent Enterprise*. New York: The Free Press.
- 46、Robbins, S. P. 1990. *Organization Theory: Structure, Design, and Application*. New Jersey: Prentice-Hiss.
- 47、Roberts B. 2000. Pick employees' brains. *HR Magazine*, 45(2): 115-120.
- 48、Robert, J. F. 1999. Knowledge management in global organizations in the 21st century. *HR Magazine*, 44(11): 54-55.
- 49、Robert, S. 1999. Librarians as knowledge management agents. *Econtent*, 22(4): 63-65.
- 50、Sarvary, M. 1999. Knowledge management and competition in the consulting industry. *California Management Review*, 41: 95-107.
- 51、Schein, E. H. 1996. Three cultures of management: The key to organizational learning. *Sloan Management Review*, 38(1): 9-21.
- 52、Soliman, F. & Spooner, K. 2000. Strategies for implementing knowledge management: role of human resources management. *Journal of Knowledge Management*, 4(4): 337-345.
- 53、Stewart, T.A. 1997. *Intellectual Capital: The New Wealth of Organizations*. New York: Bantam Doubleday Dell Publishing Group, Inc.
- 54、Tichy, N. M., Fombrun, C. J., & Devanna, M. A. 1982. Strategic Human Resource Management. *Sloan Management Review*, Winter, 47-61.
- 55、Tobin, D. R. 1996. *Transformational learning : renewing your company through knowledge and skills*. New York: John Wiley and Sons.
- 56、Ulrich,D. 1998. Intellectual capital = competence * commitment. *Sloan Management Review*, winter, 15-26.